No.21 2024年 6月30日

連絡先:〒700-0905岡山県岡山市北区春日町5-6 岡山県労働組合会議内 いのちと健康を守る岡山県センター 150.086-221-0133 E-mail:okakenro@mx1.tiki.ne.jp URL:htttp://ww1.tiki.ne.jp/~okakenro/karoshi.htm

# ジェンダー平等、働き方改革に何が必要か!

講演とパネル討論に中四国から82人が参加

第15回働くもののいのちと健康を守る中四国ブ

5と健康を守った。

挨拶する田中幸雄 実行委員長

ロックセミナーは、6月29-30日、 鳥取市のさざんか会館等で開かれ、1日目の29日はリアル70人、オ ンライン12人、計82人が参加。

鳥取県実行委員会中田幸雄委員 長(県民医連会長)が「能登震 災、円安、物価高騰、金権・大企

業優先、軍拡、ジェンダー不平等などで中小企業、国民、働く人は深刻な状況となっている。それらを打開する充実したセミナーに」と挨拶しました。



## 講演「ジェンダー平等と子育て・働き方」 - 島根大・佐藤桃子さん 女性の貧困を生み出す社会構造、子どもの権利の尊重を

島根大学人間科学部・佐藤桃子さんが「ジェンダー平等と 子育て・働き方」と題してオンラインで講演。

日本の女性の働き方は、戦前の家族制度に結び付いたもので、政治は「少子化対策」として、女性と子どもの権利を擁護してこなかった。日本の子どもの貧困率は高いが、その世帯の貧困が原因だ。ジェンダー平等を阻むのは女性の貧困を生み出す社会構造とジェンダーステレオタイプだ。声を挙げる人たちへの後押しとなる社会にと講演しました。





京都いの 健センター 岩橋祐治さん

しまね県教職員組合発言 村上 一さん





自治労連鳥取県本郊発言 八田直美さん介護施設の働き方

鳥取医療生活協同組発言 是枝清一さん医師の働き方改革

き方改革に何が必要短、過労死予防、

内容は裏面に続く

### パネルティスカッション(表面の続き)

**介護施設**-現場はギリギリの人数で余裕がない。誰かが休め ば他職員への負担増加で休みずらい、職員関係の悪化とな る。「異性介助」など利用者の尊厳、精神的虐待などの問題 もある。法改正で余裕ある職員配置、賃金の改善が必要だ。 医師-2024年から国は医師の働き方改革として①時間外労働 の上限、②医師の健康を守る措置、③宿日直許可の取得を提 起しこれが出来れば、2032年には医師不足は解消するとい う。いずれも実現が困難なものばかりで「改革」ではない。 教員-コロナ禍で学級閉鎖、給食黙食、部活制限など児童生 徒と教職員に多大な負担となった。定数に満たない教員不足 が続いて、休憩時間がない、休日出勤、持ち帰り残業が常態 化している。残業代不支給等の給与特別法の改正を求める。

会場から5人の質問や意見が出され、長時間労働規制、賃 金引上げ、ジェンダー平等の視点などを討論しました。

# 争議支援の訴え



故後河内麻季先生過労死裁判を 支援する会の遺族の訴え

### 第1分科会



ちと健 Ш 務局 康を守る京 講座

の師労 岩安 岩橋祐治さん女全衛生基礎は

> 山番井 口  $\Pi$ 県自治労 河公野務 祐の 労連県工 本

部





鳥師 取 ∥ハタ 生田ラル 生協病院医師コスメントのハベルス・

告日時 島=本間 合門の 同田働 同労組書記 田勇人さん なった へえよう





### 働くもののいのちと健康をまもる中四国ブロックセミナーの経緯と運営

#### 一、ブロックセミナーの経緯

- 1. いのちと健康をまもる全国センターは、安全衛生活動の教訓、経験の交流や活動家の養成 などをめざし、1999年以降「働くもののいのちと健康を守るセミナー」として日本の東西で、 05年からは各ブロック別で開催。中国ブロックでは05年から中国5県で開催されてきました。
- 2.08年全国センターは、ブロックセミナーの発展、地方センターの確立の目標を方針に追加 し、ブロックとして中四国を区分。この区分によることや幅広い経験や教訓などを得るために 中四国ブロックとして開催し、2009年第1回高知、10年香川、11年山口、12年愛媛、13年広 島、14年岡山、15年山陰、16年高知、17年徳島、18年香川、19年山口、20年(コロナ感染で中 止)、21年愛媛、22年広島、23年岡山、24年鳥取での開催となりました。

#### 二、ブロックセミナー実行委員会の運営

こうした経緯を踏まえ、運営は各県代表者による実行委員会の協議により、現地実行委員会で 作業をすすめる体制としています。実行委員会は①セミナーの準備、②セミナーの発展、③各県 の活動の交流、④地方センターの確立を位置づけて運営することをめざしています。